

Definizione criteri Candidatura

Profilo A –Agente

Sistema di attribuzione dei punteggi di valutazione.

	<u>Criteri</u>	<u>Punti</u>
1. Votazione titoli di laurea:		
	minore 100	3
	da 101 a 108	5
	da 109 a 110	6
	lode	7
2. Ulteriori titoli accademici		3
3. Altri titoli		1
4. Iscrizione ad albi professionali (concorso)		1
5. Pubblicazione di ricerche realizzate		max 5
6. Partecipazione alla progettazione Comunitaria		3
7. Partecipazione alla realizzazione di progetti Comunitari		2
8. Dimensione del livello territoriale dei progetti partecipati:		
	Livello – Comunale	1
	Livello – Sovra comunale	2
	Livello – Provinciale	3
	Livello – Reg.le/Naz.le	4
9. Esperienze di lavoro in equipe		1
10. Esperienza pregressa di collaborazione con progetti del PTO NB/O		2
11. Esperienze professionali attuali o pregresse:		
	da 0 a 3 mesi	0.25
	da 3 a 6 mesi	0.50
	da 6 a 1 anno	1
	oltre	1.50
12. Conseguimento patente Europea del Computer (ECDL)		1
13. Pacchetto applicativo Office:		
	Discreto	0.25
	Buono	0.50
	Ottimo	1

14. Conoscenza della lingua Inglese:

	Discreto	0.25
	Buono	0.50
	Ottimo	1
Francese		
	Discreto	0.25
	Buono	0.50
	Ottimo	1
Tedesca		
	Discreto	0.25
	Buono	0.50
	Ottimo	1

Definizione criteri Candidatura

Profilo B – Addetto/a alla segreteria

Sistema di attribuzione dei punteggi di valutazione.

	<u>Criteri</u>	<u>Punti</u>
1. Votazione diploma sms:	da 36/60 a 41/60	3
	da 60/100 a 69/100	
	da 42/60 a 48/60	5
	da 70/100 a 80/100	
	da 49/60 a 60/60	6
	da 81/100 a 100/100	
2. Ulteriori titoli		3
3. Conoscenza di base del linguaggio html	Discreto	0.25
	Buono	0.50
	Ottimo	1
4. Conoscenza di base del pacchetto office	Discreto	0.25
	Buono	0.50
	Ottimo	1
5. Conoscenza di base delle reti informatiche (internet e Intranet)	Discreto	0.25
	Buono	0.50
	Ottimo	1
6. Strumenti e metodi di inventariazione, catalogazione e classificazione dei testi e dei dati		1
7. Capacità pratiche di segreteria		1
8. Esperienze professionali attuali o pregresse:	da 0 a 3 mesi	0.25
	da 3 a 6 mesi	0.50
	da 6 a 1 anno	1
	oltre	1.50